

Procedura *Whistleblowing*

1. Obiettivo della Procedura.....	1
2. Definizioni.....	1
3. Segnalazioni soggette alla Procedura <i>Whistleblowing</i>	1
4. Destinatari della Procedura.....	2
5. Responsabile della gestione delle segnalazioni <i>Whistleblowing</i>	2
6. Invio di una Segnalazione.....	3
7. Riservatezza e tutela dei dati personali.....	4
8. Misure di protezione.....	5

1. Obiettivo della Procedura.

La presente Procedura (la “**Procedura**”) di SCE Project s.r.l. (di seguito, anche “**SCE**” o la “**Società**”) disciplina il processo di segnalazione delle violazioni di norme, *policy* e procedure interne della Società.

Più nel dettaglio, disciplina:

- le modalità di segnalazione di violazioni di cui al D. Lgs. 24/2023 (di seguito, il “**Decreto *Whistleblowing***”) e, in generale, di ulteriori disposizioni normative e delle *policy* e procedure interne della Società, di seguito insieme le “**Violazioni**”;
- la ricezione, la conservazione e la gestione delle segnalazioni ricevute;
- la protezione delle persone segnalanti o dei soggetti comunque coinvolti nella segnalazione da discriminazioni e ritorsioni che potrebbero far seguito alla presentazione delle segnalazioni.

2. Definizioni.

Rilevano, in tale ambito, le seguenti definizioni:

Esponenti aziendali: il Presidente e i componenti del Consiglio di Amministrazione, del Collegio Sindacale, il Revisore Unico, nonché qualsiasi altro soggetto in posizione apicale ai sensi del Decreto Legislativo, per tale intendendosi qualsiasi persona che rivesta funzioni di rappresentanza, amministrazione o direzione della Società o di una unità o divisione di questa, dotata di autonomia finanziaria e funzionale;

Dipendenti: i soggetti che intrattengono con la Società un rapporto di lavoro subordinato, di qualsiasi grado o qualsivoglia natura, inclusi i lavoratori a termine, compresi quelli con contratto di inserimento o di apprendistato o a tempo parziale, nonché i lavoratori in distacco ovvero in forza con contratti di lavoro para-subordinato (somministrazione di lavoro);

Collaboratori e Soggetti terzi: i soggetti che intrattengono con la Società: (i) rapporti di prestazione d’opera professionale; (ii) rapporti di lavoro a progetto e altri rapporti che si concretino in una prestazione di opera coordinata e continuativa, prevalentemente personale, a carattere non subordinato; (iii) rapporti di collaborazione occasionale (ad es. consulenze).

3. Segnalazioni soggette alla Procedura *Whistleblowing*.

Le segnalazioni di cui alla Procedura possono riguardare le seguenti Violazioni:

1) comportamenti, atti od omissioni che ledono l'integrità di SCE e che consistono:

- in condotte illecite rilevanti ai sensi del D. Lgs. 231/2001 o in violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti ("**Violazione 231**");
- in illeciti, atti o omissioni che rientrano nell'ambito di applicazione del Decreto *Whistleblowing* di cui all'Allegato 1 della Procedura,

insieme, le "**Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing***".

2) Tutte le altre violazioni di disposizioni normative in vigore e delle *policy* e procedure interne della società (le "**Ulteriori Violazioni**"), come elencate a titolo esemplificativo nell'Allegato 2 della Procedura.

Nota: le segnalazioni relative a casistiche non previste sopra, potranno essere presentate tramite il proprio supervisore o al Responsabile *HR*.

4. Destinatari della Procedura.

I dipendenti di SCE sono destinatari della Procedura e possono procedere a segnalare le Violazioni seguendo le modalità indicate al successivo paragrafo 6.

Ai sensi del Decreto *Whistleblowing*, per quanto concerne le segnalazioni delle Violazioni ivi indicate, destinatari della Procedura sono anche – oltre ai dipendenti – i lavoratori autonomi, i tirocinanti, i liberi professionisti, i consulenti, i fornitori, gli azionisti, le persone con funzioni di amministrazione, direzione, controllo, vigilanza o rappresentanza – anche se esercitati solo di fatto – e in generale chiunque abbia un rapporto giuridico con SCE, anche se non ancora instaurato, già risolto o temporaneo (la persona "**Segnalante di cui al Decreto *Whistleblowing***").

Le persone Segnalanti di cui al Decreto *Whistleblowing*, perciò, possono segnalare esclusivamente le Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing*, di cui siano venute a conoscenza in ragione del proprio rapporto giuridico instaurato con SCE, secondo le modalità indicate nella presente procedura e nella relativa informativa di trattamento dei dati pubblicata nel sito internet di SCE.

Le persone Segnalanti (di seguito, anche, i "**Segnalanti**") possono segnalare qualsiasi tipo di Violazione di cui siano venuti a conoscenza in ragione del proprio rapporto giuridico instaurato con SCE, sempre secondo le modalità di cui alla Procedura.

Infine, sono destinatari della Procedura, ai fini della loro tutela, anche coloro che hanno prestato supporto alla persona Segnalante di cui al Decreto *Whistleblowing* ai fini dell'invio della segnalazione (i cd. "**Facilitatori**"), i familiari della persona Segnalante di cui al Decreto *Whistleblowing* che lavorano nel medesimo contesto lavorativo, i colleghi di lavoro che hanno con la persona Segnalante di cui al Decreto *Whistleblowing* un rapporto abituale e corrente e gli enti di proprietà della persona Segnalante di cui al Decreto *Whistleblowing* (i "**Soggetti collegati alla Segnalazione**").

5. Responsabile della gestione delle segnalazioni *whistleblowing*.

La gestione del canale di segnalazione interna di SCE e le relative indagini a seguito della segnalazione sono affidate al Responsabile della gestione delle segnalazioni *whistleblowing*, individuata in un soggetto esterno alla Società e non gerarchicamente dipendente da altre figure (ai fini della presente procedura, "**Responsabile *Whistleblowing***").

Il Responsabile *Whistleblowing* è tenuto ad astenersi da ogni valutazione in caso di eventuali conflitti di interesse. In tali casi, la gestione della segnalazione è devoluta al Responsabile della Funzione *HR*, il cui ufficio non sia coinvolto nella vicenda.

6. Invio di una Segnalazione.

I Segnalanti possono presentare segnalazioni di Violazioni tramite il canale di segnalazione interna di SCE.

SCE garantisce, tramite il ricorso a strumenti di crittografia, la riservatezza dell'identità della persona Segnalante, della persona coinvolta e/o menzionata nella segnalazione, nonché del contenuto della segnalazione e della relativa documentazione allegata.

Le Segnalazioni possono essere effettuate (anche in forma anonima):

- in forma scritta, mediante la piattaforma raggiungibile al link https://sceprojectwb_whistleblowing.keisdata.it, presente nel sito *web* della Società;
- in forma orale, mediante il sistema di messaggistica vocale della piattaforma raggiungibile al link https://sceprojectwb_whistleblowing.keisdata.it, presente nel sito *web* della Società, con la possibilità di alterare il timbro e il tono della voce.

Infine, la persona Segnalante può richiedere un incontro diretto con il Responsabile *Whistleblowing* mediante richiesta nella predetta piattaforma.

Nel caso in cui la segnalazione sia effettuata con modalità diverse da quelle sopra elencate e a un soggetto diverso dal Responsabile *Whistleblowing*, il soggetto che ha ricevuto la segnalazione deve trasmetterla al Responsabile *Whistleblowing* entro 7 giorni dal suo ricevimento e dare contestuale notizia della trasmissione alla persona Segnalante.

Una volta ricevuta la segnalazione, il Responsabile *Whistleblowing* deve:

- a. rilasciare alla persona Segnalante avviso di ricevimento della segnalazione entro 7 giorni dalla data di ricezione;
- b. mantenere le interlocuzioni con la persona Segnalante e, se necessario, richiedere alla persona Segnalante le opportune integrazioni;
- c. dare diligente seguito alle segnalazioni ricevute;
- d. fornire riscontro alla segnalazione entro 3 mesi dalla data dell'avviso di ricevimento o, in mancanza di tale avviso, entro 3 mesi dalla scadenza del termine di 7 giorni dalla presentazione della segnalazione.

Tutte le segnalazioni soggette alla Procedura sono prontamente esaminate e, se necessario, sono oggetto di indagine da parte del Responsabile *Whistleblowing*.

Nell'espletare l'eventuale indagine conseguente alla segnalazione, il Responsabile *Whistleblowing* può consultare e/o farsi assistere da funzioni interne alla Società, che non siano oggetto dell'indagine o, nel caso siano necessarie indagini tecniche, da esperti fornitori esterni, previa autorizzazione del Legale Rappresentante della Società.

Le funzioni interne alla Società ricevono le informazioni di cui alla segnalazione, ove possibile, prive di qualsiasi riferimento alla persona Segnalante e ai soggetti coinvolti e sono a loro volta obbligate alla tutela della riservatezza delle informazioni ricevute.

Il Responsabile *Whistleblowing* può decidere di non svolgere alcuna indagine, qualora la segnalazione sia manifestamente infondata oppure non evidenzii il compimento di attività illecite.

Per le Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing*, i Segnalanti possono effettuare anche segnalazioni esterne rivolgendosi all'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC) al seguente link: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>, quando:

- il Responsabile *Whistleblowing* non ha dato seguito alla segnalazione entro i termini sopra indicati;
- la persona Segnalante ha un fondato motivo di ritenere che se effettuasse una segnalazione interna, alla stessa non sarebbe dato efficace seguito o essa potrebbe determinare il rischio di ritorsione, come definita al seguente paragrafo 8;
- la persona Segnalante ritiene che la Violazione costituisca un pericolo imminente o palese per il pubblico interesse.

Inoltre, il Segnalante ha a disposizione un canale di divulgazione pubblica al ricorrere di una delle seguenti condizioni:

- quando abbia già effettuato una segnalazione interna e/o esterna e non abbia ricevuto riscontro nei termini previsti dal Decreto *Whistleblowing*;
- quando abbia fondato motivo di ritenere che la violazione possa costituire pericolo imminente o palese per il pubblico interesse;
- quando abbia fondato motivo di ritenere che la segnalazione esterna possa comportare il rischio di ritorsioni o possa non avere efficace seguito in ragione delle specifiche circostanze del caso concreto, come, ad esempio, nel caso in cui possano essere occultate o distrutte prove oppure vi sia fondato timore che chi ha ricevuto la segnalazione possa essere colluso con l'autore della violazione o coinvolto nella violazione stessa.

Da ultimo, il Segnalante può anche sporgere denuncia direttamente all'autorità giudiziaria o contabile.

Fanno eccezione alle modalità di segnalazione precedentemente menzionate, le segnalazioni concernenti le Violazioni 231, le quali, ai sensi del Decreto *Whistleblowing*, possono essere effettuate solo per il tramite del canale di segnalazione interna.

Anche le Ulteriori Violazioni possono essere rivolte dai dipendenti direttamente alle autorità governative.

SCE incoraggia la loro presentazione tramite i canali interni, così da poter svolgere un'indagine sulle eventuali irregolarità e porvi rimedio nel più breve tempo possibile.

7. Riservatezza e tutela dei dati personali.

Il Responsabile *Whistleblowing* utilizzerà i dati raccolti tramite le segnalazioni non oltre quanto necessario per dare adeguato seguito alle stesse, e comunque non oltre 5 anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

Il Responsabile *Whistleblowing* non può rivelare – senza il consenso espresso della persona Segnalante – l'identità della persona Segnalante e qualsiasi altra informazione da cui possa evincersi l'identità della

persona Segnalante a persone diverse da quelle competenti a ricevere e a dare seguito alle Segnalazioni, espressamente autorizzate al tal fine.

SCE garantisce la riservatezza dell'identità della persona Segnalante tramite l'adozione di misure tecnico-organizzative di cui all'art 32 GDPR. I dati personali della persona Segnalante e delle persone coinvolte sono trattati in conformità alla normativa *privacy* in vigore e alle *policy* e procedure interne della Società (v. Allegato 3, Informativa trattamento dati personali *whistleblowing*).

8. Misure di protezione.

SCE vieta discriminazioni contro chi, in buona fede, abbia dato impulso ad una segnalazione, o testimoni o partecipi a procedimenti e/o ad indagini interne conseguenti all'invio di una segnalazione. È altresì proibito discriminare chi, in buona fede, abbia fornito informazioni o assistenza in qualsiasi modo in procedimenti o indagini derivanti da una segnalazione.

La persona Segnalante e i Soggetti collegati alla Segnalazione sono protetti quando:

- a. al momento della segnalazione, la persona Segnalante aveva fondato motivo di ritenere che le informazioni sulla Violazione fossero vere;
- b. la segnalazione è stata effettuata con le modalità descritte al precedente paragrafo 6.

I motivi che inducono la persona Segnalante a presentare una segnalazione sono irrilevanti ai fini della sua protezione.

La persona Segnalante non potrà quindi subire ritorsioni, quali, a titolo esemplificativo:

- il licenziamento, la sospensione o misure equivalenti;
- la retrocessione di grado o la mancata promozione;
- il mutamento di funzioni, il cambiamento del luogo di lavoro, la riduzione dello stipendio, la modifica dell'orario di lavoro;
- la sospensione della formazione o qualsiasi restrizione dell'accesso alla stessa;
- le note di merito negative o le referenze negative;
- l'adozione di misure disciplinari o di altra sanzione, anche pecuniaria;
- la coercizione, l'intimidazione, le molestie o l'ostracismo;
- la discriminazione o comunque il trattamento sfavorevole;
- la mancata conversione di un contratto di lavoro a termine in un contratto di lavoro a tempo indeterminato, laddove la persona Segnalante avesse una legittima aspettativa a detta conversione;
- il mancato rinnovo o la risoluzione anticipata di un contratto di lavoro a termine;
- i danni, anche alla reputazione della persona, in particolare sui social media, o i pregiudizi economici o finanziari, comprese la perdita di opportunità economiche e la perdita di redditi;
- l'inserimento in elenchi impropri sulla base di un accordo settoriale o industriale formale o informale, che può comportare l'impossibilità per la persona di trovare un'occupazione nel settore o nell'industria in futuro;
- la conclusione anticipata o l'annullamento del contratto di fornitura di beni o servizi;
- l'annullamento di una licenza o di un permesso;
- la richiesta di sottoposizione ad accertamenti psichiatrici o medici.

Per le Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing*:

- a. è istituito presso l'ANAC l'elenco degli enti del Terzo settore che forniscono ai Segnalanti misure di sostegno, quali informazioni, assistenza e consulenza a titolo gratuito sulle modalità di segnalazione e sulle misure di protezione;

- b. i Segnalanti e i Soggetti collegati alla Segnalazione possono comunicare all'ANAC le ritorsioni che ritengono di aver subito.

Allegato 1 – Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing*.

Le Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing* rilevanti per SCE Project s.r.l. sono comportamenti, atti o omissioni che ledono l'integrità della Società e che consistono in:

1. condotte illecite rilevanti ai fini del D. Lgs. 231/2001 o violazioni dei modelli di organizzazione e gestione ivi previsti (le “**Violazioni 231**”), e quindi a titolo meramente esemplificativo:
 - reati contro la Pubblica Amministrazione (Artt. 24 e 25 D. Lgs. 231/2001);
 - delitti informatici e trattamento illecito di dati (Art. 24-bis D. Lgs. 231/2001);
 - delitti di criminalità organizzata (Art. 24-ter D. Lgs. 231/2001);
 - reati contro l'industria e il commercio (Art. 25-bis.1 D. Lgs. 231/2001);
 - reati societari (Art. 25-ter D. Lgs. 231/2001);
 - delitti con finalità di terrorismo o di eversione dell'ordine democratico (Art. 25-quater D. Lgs. 231/2001);
 - delitti contro la personalità individuale (Art. 25-quinqies D. Lgs. 231/2001);
 - reati di omicidio colposo e lesioni colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro (Art. 25-septies D. Lgs. 231/2001);
 - ricettazione riciclaggio e impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita, nonché autoriciclaggio (Art. 25-octies D. Lgs. 231/2001);
 - reati contro l'Autorità Giudiziaria (Art. 25-decies D. Lgs. 231/2001);
 - reati ambientali (Art. 25-undecies D. Lgs. 231/2001);
 - impiego di cittadini di paesi terzi il cui soggiorno è irregolare (Art. 25-duodecies D. Lgs. 231/2001);
 - reati tributari (Art. 25-quinqiesdecies D. Lgs. 231/2001);
 - delitti contro il patrimonio culturale (Art. 25-septiesdecies D. Lgs. 231/2001).
2. illeciti che rientrano nell'ambito di applicazione degli atti dell'Unione europea o nazionali relativi alla prevenzione del riciclaggio e del finanziamento del terrorismo;
3. ulteriori atti e omissioni indicati all'art. 2 comma 1, lettera a), numeri 3), 4), 5) e 6) del Decreto *Whistleblowing*,

insieme le “**Violazioni di cui al Decreto *Whistleblowing***”.

Allegato 2 – Ulteriori Violazioni

Le Ulteriori Violazioni che possono essere segnalate a SCE Project s.r.l. sono tutte quelle violazioni di disposizioni normative in vigore e delle *policy* e procedure interne della Società quali, a titolo esemplificativo:

- frodi o errori intenzionali nella preparazione, valutazione, revisione o controllo di qualsiasi bilancio di SCE;
- frodi o errori intenzionali nella compilazione e gestione dei rendiconti finanziari di SCE;
- omissioni o non conformità nella contabilità interna di SCE;
- inquinamento del rendiconto sulla situazione finanziaria di SCE che quindi potrebbe non apparire trasparente;
- pericoli, di qualsiasi natura, alla sicurezza e la salute pubblica;
- violazioni intenzionali e consapevoli di qualsiasi legge o regolamento applicabile alle attività di SCE;
- alterazione o distruzione, sia consumata che tentata, di documenti al fine di impedire il loro utilizzo in procedimenti legali o comunque al fine di intralciare o ostacolare l'andamento degli stessi;
- comportamenti scorretti sul posto di lavoro;
- violazione delle linee guida e degli *standard* aziendali stabiliti dalle *policy* e dalle procedure di SCE.

Allegato 3 – Informativa trattamento dati personali whistleblowing

Informativa ai sensi degli artt. 13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 sul trattamento dei dati personali ai fini del cd. *whistleblowing*

La società SCE Project s.r.l., con sede legale in Milano, Viale Sarca, n. 336/F, nella sua qualità di titolare del trattamento dei dati personali (la “Società” o il “Titolare”), con la presente La informa che, ai sensi dell’art. 13 o – a seconda dei casi – 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (il “GDPR”), i Suoi dati personali saranno trattati con le modalità e per le finalità di seguito indicate.

1. Titolare del Trattamento.

Titolare del trattamento dei dati è SCE Project s.r.l., con sede legale in Milano, Viale Sarca, n. 336/F, *e-mail*: info@sceproject.it, telefono: 02/70006530

Qualsiasi comunicazione riguardante il trattamento dei Suoi dati e l’esercizio dei diritti descritti nella presente informativa potrà essere inviata all’indirizzo *e-mail* sopra indicato.

2. Tipi di dati trattati, origine e finalità del trattamento.

I dati personali trattati dal Titolare nell’ambito della procedura di segnalazione di violazioni che ledono l’integrità della Società sono i dati forniti dalla persona Segnalante, al fine di rappresentare la violazione di cui sia venuto a conoscenza in ragione del proprio rapporto giuridico con SCE Project s.r.l. In particolare, i dati personali (in seguito, i “**Dati Personali**”) trattati dalla Titolare sono:

- a. nome, cognome e informazioni di contatto della persona Segnalante (ad esempio, indirizzo *e-mail* o numero di telefono), se fornite dal Segnalante, quando la segnalazione non è anonima;
- b. tutti gli altri dati personali eventualmente forniti dalla persona Segnalante per la descrizione della violazione oggetto di segnalazione (es. dati personali del soggetto segnalato, dei testimoni, di persone coinvolte a qualsiasi altro titolo nella segnalazione).

Nel caso di cui al precedente punto (a), i Dati Personali sono conferiti direttamente dalla persona Segnalante, cd. interessato ai sensi del GDPR. La presente informativa è, perciò, fornita alla persona Segnalante ai sensi dell’art. 13 del GDPR.

Nei casi di cui al precedente punto (b), i Dati Personali non sono stati ottenuti presso l’interessato, ma sono stati conferiti dalla persona Segnalante. La presente informativa è, perciò, fornita ai soggetti di cui al punto (b) ai sensi dell’art. 14 del GDPR.

I Dati Personali vengono trattati da SCE Project s.r.l. con lo scopo di:

- a. consentire la ricezione e la gestione delle segnalazioni;
- b. gestire le attività tecniche della piattaforma informatica di segnalazione nel caso in cui la persona Segnalante abbia utilizzato questa modalità di segnalazione;
- c. consentire l’accesso alla piattaforma di segnalazione;
- d. valutare e ricercare elementi relativamente alla segnalazione presentata;
- e. comunicare con la persona Segnalante o richiedere ulteriori informazioni;
- f. adempiere agli obblighi legali a cui SCE Project s.r.l. è soggetta;
- g. svolgere le necessarie attività istruttorie volte a verificare la fondatezza del fatto oggetto di segnalazione;
- h. adottare i provvedimenti necessari a dar seguito alla segnalazione ricevuta.

3. Base giuridica del trattamento.

Il trattamento dei Dati Personali avviene sulla base delle seguenti basi giuridiche:

- A. adempimento di un obbligo legale a cui è soggetta la Titolare (D. Lgs. 24/2023);
- B. interesse legittimo a rilevare eventuali violazioni delle norme o procedure interne; identificare e prevenire tempestivamente situazioni di rischio o potenziali danni; avviare procedure interne o esterne per verificare la fondatezza delle segnalazioni e adottare le azioni appropriate;
- C. consenso, necessario per rivelare l'identità della persona Segnalante.

4. Modalità di trattamento dei dati.

Il trattamento dei dati avviene con l'ausilio di strumenti elettronici e/o cartacei, adottando procedure e misure organizzative e informatiche idonee a tutelarne la sicurezza, la riservatezza, la pertinenza e la non eccedenza.

5. Natura obbligatoria o facoltativa del conferimento dei Dati Personali.

La comunicazione da parte della persona Segnalante dei Dati Personali è facoltativa. La persona Segnalante che non voglia comunicare i propri dati personali ha la possibilità di presentare una segnalazione anonima.

6. Comunicazione e trasferimento dati personali.

I Dati Personali raccolti durante la procedura di segnalazione possono essere condivisi con le seguenti categorie di destinatari:

- a. Responsabile *Whistleblowing*, soggetto specificamente formato e incaricato al trattamento dati ai fini di gestione delle segnalazioni;
- b. autorità competenti, se richiesto dalle leggi applicabili;
- c. eventuali altri soggetti terzi, se necessario per la gestione della segnalazione o per proteggere i diritti e gli interessi legittimi della Società – specificamente formati e autorizzati.

I Dati Personali sono gestiti anche attraverso *software online* o servizi *cloud*, situati all'interno dell'Unione Europea, nel rispetto dei diritti e garanzie previste dal GDPR.

Quale fornitore della piattaforma per l'invio delle segnalazioni, SCE Project s.r.l. ha provveduto a nominare Responsabile del trattamento dei dati personali la società: KeisData srl

La lista completa ed aggiornata di eventuali ulteriori Responsabili del trattamento è sempre disponibile su richiesta all'indirizzo *e-mail*: info@sceproject.it.

I Dati Personali vengono trattati esclusivamente all'interno dello Spazio Economico Europeo (SEE), garantendo così la conformità alle disposizioni sulla protezione dei dati di cui al GDPR.

In particolari casi, qualora la segnalazione oggetto della procedura di *whistleblowing* dovesse richiedere l'espletamento di attività al di fuori dello SEE, i Dati Personali raccolti potrebbero essere trasferiti e trattati in Paesi posti al di fuori dello SEE stesso. SCE Project s.r.l. si impegna a garantire che tali trasferimenti avvengano in conformità alle leggi sulla *privacy* applicabili e che siano adottate adeguate

misure di protezione dei dati e di tutela della persona Segnalante e degli ulteriori soggetti coinvolti, ai sensi degli artt. 44 e seguenti del GDPR.

7. Tempi di conservazione dei dati.

I Dati Personali contenuti nelle segnalazioni sono conservati per il tempo necessario alla gestione della segnalazione e comunque non oltre cinque anni a decorrere dalla data della comunicazione dell'esito finale della procedura di segnalazione.

8. Diritti degli interessati.

L'interessato può esercitare in qualsiasi momento i propri diritti (artt. da 15 a 22 del GDPR), in particolare può accedere ai propri Dati Personali, chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erranei, e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Ha altresì il diritto alla portabilità, ossia di ricevere i Dati Personali in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico.

I diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del GDPR possono essere esercitati nei limiti di quanto previsto dall'articolo 2-undecies del D. Lgs. 196/2003 (il "Codice Privacy").

Nei casi in cui il trattamento avvenga solo a seguito di consenso della persona Segnalante e quest'ultimo lo abbia fornito, la persona Segnalante ha il diritto di revocare il consenso prestato in qualsiasi momento mediante invio di richiesta scritta al Titolare ai recapiti sopra indicati. La revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

È prevista la possibilità di proporre reclamo all'Autorità di Controllo Italiana - Garante per la protezione dei Dati Personali - Piazza Venezia n. 11 - 00187 Roma, secondo le modalità indicate all'indirizzo <https://www.garanteprivacy.it/home/diritti/come-agire-per-tutelare-i-tuoi-dati-personali>.

9. Data Protection Officer.

La Società ha nominato quale Responsabile della protezione dati, così come previsto dall'art. 37 del GDPR, al quale Lei può rivolgersi ai seguenti contatti nel caso in cui abbia bisogno di consulenza sia con riferimento ai Suoi diritti che allo svolgimento del trattamento ai fini della segnalazione *whistleblowing*, contattabile all'indirizzo info@sceproject.it

In relazione a quanto previsto al §3(C), della presente informativa, in qualità di Segnalante

☐

Esprimo il mio consenso

☐

Nego il mio consenso

a rivelare la mia identità ai fini della gestione della segnalazione.

Data:_____

Firma:_____